ระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสนับสนุนทุนสำหรับพัฒนาบุคลากร
ของคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสนับสนุนทุนสำหรับพัฒนาบุคลากรของคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและสอดคล้องเหมาะสมกับงบประมาณรายรับที่ได้รับจริง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากรโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากร ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์การสนับสนุนทุนสำหรับพัฒนาบุคลากรของคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะ” หมายความว่า คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน สังกัดคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“ทุนสำหรับพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า ทุนที่ให้การสนับสนุนการเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน นำเสนอผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การให้บริการสุขภาพแก่ประชาชน และการปฏิบัติงานของบุคลากร

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ ๔ การสนับสนุนทุนสำหรับการพัฒนาบุคลากรของคณะสหเวชศาสตร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การสนับสนุนการเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน นำเสนอผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การให้บริการสุขภาพแก่ประชาชน และการปฏิบัติงานของบุคลากร

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุนทุนสำหรับพัฒนาบุคลากร

๕.๑ เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันบรรจุแต่งตั้ง

๕.๒ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ แต่ไม่รวมถึงการลาศึกษาต่อนอกเวลาราชการ

๕.๓ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มีวิริยะ อุตสาหะ มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๖ เงื่อนไข หลักเกณฑ์ และวิธีการสนับสนุนทุนสำหรับพัฒนาบุคลากรมีดังนี้

๖.๑ การเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน นำเสนอผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรม ต้องมีวัตถุประสงค์ชัดเจนที่เกิดผลประโยชน์ต่อการเพิ่มเติมความรู้ความชำนาญหรือประสบการณ์ตามสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยกำหนด และ/หรือเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การให้บริการสุขภาพแก่ประชาชน และการปฏิบัติงานของบุคลากร

๖.๒ เมื่อการดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ เสร็จสิ้น ให้จัดทำรายงานสรุปผลที่ได้จากการไปเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ตามแบบที่คณะกำหนดและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖.๓ ให้จัดสรรทุนสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

(๑) บุคลากรสายวิชาการ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อปี

(๒) บุคลากรสายสนับสนุน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อปี

๖.๔ ให้สนับสนุนเงินทุนเท่าที่จ่ายจริง ดังนี้

(๑) บุคลากรสายวิชาการ เป็นเงินไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อปี หากปีงบประมาณใดบุคลากรสายวิชาการผู้ใดมีความจำเป็นที่จะใช้เงินตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท บุคลากรสายวิชาการผู้นั้น ไม่สามารถขอรับการสนับสนุนทุนสำหรับพัฒนาบุคลากรได้อีกสองปีงบประมาณถัดไป

(๒) บุคลากรสายสนับสนุน เป็นเงินไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อปี หากปีงบประมาณใดบุคลากรสายสนับสนุนผู้ใดมีความจำเป็นที่จะใช้เงินตั้งแต่ ๕,๐๐๐ บาท ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท บุคลากรสายสนับสนุนผู้นั้น ไม่สามารถขอรับการสนับสนุนทุนสำหรับพัฒนาบุคลากรได้อีกสองปีงบประมาณถัดไป

ทั้งนี้ หากบุคลากรผู้ใดไม่มีการขอรับการสนับสนุนในปีงบประมาณใด ถือว่าได้สละสิทธิการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในปีนั้น

๖.๕ ผู้ที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรทุนตามข้อ ๖.๓ ให้เสนอแบบขอรับการสนับสนุนทุนสำหรับพัฒนาบุคลากรตามเอกสารแนบท้ายระเบียบนี้ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องมายังสำนักงานคณบดี คณะสหเวชศาสตร์

ข้อ ๗ การเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน นำเสนอผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรม ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๘ บุคลากรอาจขอรับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยหรือแหล่งเงินอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ แต่ต้องแจ้งให้คณะทราบด้วย ทั้งนี้ คณะสามารถพิจารณาทบทวนให้การสนับสนุนเฉพาะค่าใช้จ่ายที่ไม่ครอบคลุมหรือไม่เพียงพอเท่านั้น ซึ่งจะต้องไม่เกินวงเงินที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรืออาจพิจารณาไม่ให้การสนับสนุนก็ได้

ข้อ ๙ งบประมาณที่ให้การสนับสนุนตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของคณะ

ข้อ ๑๐ ให้คณบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการให้ทุนสำหรับพัฒนาบุคลากรตามข้อ ๖.๓ หรือข้อ ๖.๔ แล้วแต่กรณี

คณบดีอาจงดหรือปรับลดการสนับสนุนทุนสำหรับพัฒนาบุคลากรตามระเบียบนี้ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ตามความเหมาะสมและคำนึงถึงงบประมาณรายรับ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากรเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดได้เท่าที่ไม่ขัดแย้งกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องและมีผลบังคับใช้อยู่ในขณะนั้น

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากรอาจมีมติให้งดใช้ระเบียบนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนก็ได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ บุคลากรผู้เคยได้รับการสนับสนุนทุนสำหรับพัฒนาบุคลากรก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าได้รับการสนับสนุนทุนตามระเบียบนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(ศาสตราจารย์ ดร.ธนะเศรษฐ์ ง้าวหิรัญพัฒน์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร