



ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการได้มา และวาระการดำรงตำแหน่งของผู้จัดการและรองผู้จัดการ
ศูนย์สุขภาวะศิลป์ คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการได้มา และวาระการดำรงตำแหน่งของผู้จัดการและรองผู้จัดการ ศูนย์สุขภาวะศิลป์ คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสอง ของระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานศูนย์หรือหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งจัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ ของคณะ พ.ศ. ๒๕๖๒ อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากรโดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการ อำนวยการศูนย์สุขภาวะศิลป์ คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศิลปากร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะ” หมายความว่า คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะสหเวชศาสตร์

มหาวิทยาลัยศิลปากร

“ศูนย์” หมายความว่า ศูนย์สุขภาวะศิลป์ คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการ
ศูนย์สุขภาวะศิลป์ คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ
ศูนย์สุขภาวะศิลป์ คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการศูนย์สุขภาวะศิลป์ คณะสหเวชศาสตร์
มหาวิทยาลัยศิลปากร

“รองผู้จัดการ” หมายความว่า รองผู้จัดการศูนย์สุขภาวะศิลป์ คณะสหเวชศาสตร์
มหาวิทยาลัยศิลปากร

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ
สังกัดคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ข้อ ๓ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการและรองผู้จัดการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติ

(๑.๑) มีคุณสมบัติทั่วไปครบตามข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่า สาขาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องจากมหาวิทยาลัยหรือจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๑.๓) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐหรือเอกชน หรือเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการหน่วยบริการสุขภาพ เช่น คลินิก ศูนย์สุขภาพ ศูนย์ฟื้นฟู หรือหน่วยงานบริการสุขภาพอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๑.๔) เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาทำงานให้กับศูนย์ได้อย่างเต็มที่

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(๒.๑) เป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการ

(๒.๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

(๒.๓) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒.๔) เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการถูกพักราชการหรือพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือออกจากงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบอื่น หรือตามระเบียบนี้

(๒.๕) เป็นผู้เคยถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐเพราะกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณ

(๒.๖) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๒.๗) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒.๘) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๒.๙) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๒.๑๐) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๒.๑๑) เป็นผู้มีความผิดหรือเสื่อมเสียหรือบกพร่องในทางศีลธรรม

(๒.๑๒) เหตุอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนดตามข้อ ๓๑ (ข) (๑๑) ของระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับการบริหารงานศูนย์หรือหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของคณะ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการอำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการศูนย์สุขภาพศิลปะ คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร” ประกอบด้วย

(๑) คณบดี หรือรองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าสาขาวิชา หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการอำนวยการ
จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) บุคลากรจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๕ กรรมการตามข้อ ๔ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) คณะกรรมการอำนวยการมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง
ของจำนวนกรรมการที่มาประชุม

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๔ พ้นจากตำแหน่งครบปี ตำแหน่งรองครบปี ตำแหน่ง
หัวหน้าสาขาวิชาในคณะ หรือตำแหน่งกรรมการอำนวยการ แล้วแต่กรณี ในระหว่างที่การสรรหา
ผู้จัดการยังไม่เสร็จสิ้น ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไปจนกว่าการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้จัดการจะเสร็จสิ้นและมีการนำเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการให้แก่คณะกรรมการ
อำนวยการแล้ว เว้นแต่คณะกรรมการอำนวยการจะแต่งตั้งกรรมการสรรหาผู้จัดการขึ้นใหม่แทนตำแหน่ง
กรรมการที่ว่างลง จึงให้กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ โดยให้นำความเห็นของคณะกรรมการอำนวยการมาประกอบในการพิจารณาสรรหาด้วย

คณะกรรมการสรรหามีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน เงื่อนไข เงื่อนไขเวลา
และการอื่นที่จำเป็นเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาผู้จัดการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ โดยให้
จัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการสรรหาเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหา
ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันที่
คณะกรรมการอำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการให้แล้วเสร็จได้ภายใน
กำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่ออนุมัติให้ขยาย
ระยะเวลาการสรรหาออกไปได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๗ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับการประชุมและดำเนินงานของ
สภามหาวิทยาลัย และกฎหมายเกี่ยวกับการประชุมอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา
โดยอนุโลม

ข้อ ๘ การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปนี้

(๑) การดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการ

(๒) คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับ
การเสนอชื่อและผู้สมัครตามข้อ ๓

(๓) คณะกรรมการสรรหามีหนังสือทาบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓

(๔) ผู้ที่ตอบรับการทาบถามและผู้สมัครแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหา

(๕) คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ให้คณะกรรมการอำนวยการพิจารณา

(๖) คณะกรรมการอำนวยการลงมติให้ความเห็นชอบรายชื่อ

(๗) เสนออธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ

ข้อ ๙ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังต่อไปนี้

(๑) การเสนอชื่อ โดย

(๑.๑) บุคลากร

(๑.๒) กรรมการในคณะกรรมการอำนวยการที่มาจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่กรรมการสรรหาตามข้อ ๔ (๓)

(๒) การรับสมัคร

ข้อ ๑๐ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการโดยวิธีการตามข้อ ๙ (๑) (๑.๑) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการ และประกาศให้บุคลากรทราบ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยคำนึงถึงวิธีการที่สุจริตและเที่ยงธรรม

การดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการโดยวิธีการตามข้อ ๙ (๑) (๑.๒) ให้ประธานกรรมการสรรหาหนังสือถึงผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการ จำนวนคนละไม่เกินสองชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา

การดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการโดยวิธีการตาม ข้อ ๙ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัคร ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการให้แก่บุคลากรและบุคคลทั่วไปทราบล่วงหน้าก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ

ข้อ ๑๑ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเสนอชื่อและระยะเวลารับสมัครแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ตลอดจนตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๘ และข้อ ๑๐ และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบเรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่ให้คำนึงถึงความถี่ที่ได้รับจากการเสนอชื่อ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๒ เมื่อได้รายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาหนังสือหาทราบไปยังบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องตอบรับเป็นหนังสือภายในเจ็ดวัน นับถัดจากวันที่ทราบหรือถือว่าทราบหนังสือหาทราบ มิฉะนั้น ให้ถือว่าสละสิทธิ์

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ตอบรับการหาทราบและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการเรียงลำดับตามตัวอักษร และแจ้งให้บุคลากรทราบก่อนวันที่กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ การแสดงวิสัยทัศน์ แผนงาน และกลยุทธ์ในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ เพื่อความเหมาะสมสำหรับบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งผู้จัดการ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้จัดการ จำนวนอย่างน้อยสองคน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการอำนวยการพิจารณา พร้อมเหตุผล ประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งเอกสารอื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการสรรหาอาจเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้จัดการเพียงหนึ่งชื่อก็ได้

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการอำนวยการลงมติให้ความเห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อคนหนึ่ง เพื่อดำเนินการแต่งตั้งเป็นผู้จัดการต่อไป

การลงมติตามวรรคหนึ่งให้กระทำการเป็นการลับ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้จัดการต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการอำนวยการที่อยู่ในที่ประชุม

ข้อ ๑๖ การแต่งตั้งผู้จัดการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัย ศิลปากรเกี่ยวกับการบริหารงานศูนย์หรือหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งจัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะ หรือตามยุทธศาสตร์ของคณะ

ข้อ ๑๗ ให้ผู้จัดการเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓ จำนวนหนึ่งคนต่อคณะบดีเพื่อแต่งตั้งเป็นรองผู้จัดการ

ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของศูนย์ อาจให้มีรองผู้จัดการ มากกว่าหนึ่งคนก็ได้ แต่ต้องไม่เกินสองคน

ข้อ ๑๘ ผู้จัดการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

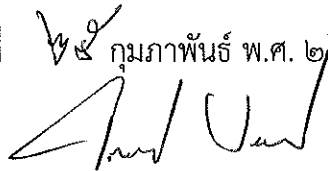
เมื่อผู้จัดการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้จัดการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี มีอำนาจวินิจฉัยได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายหรือประกาศนี้ แต่ถ้าอธิการบดีเห็นสมควรก็อาจเสนอ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยวินิจฉัยได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอาจมีมติ ให้งดใช้ประกาศนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์ ดร.ธนะเศรษฐ์ จ้าวทริณพัฒน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร