



ประกาศคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร
เรื่อง หลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการในการเบิกจ่ายเงินค่าประสบการณ์
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ สังกัดคณะสหเวชศาสตร์
พ.ศ. 2568

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการในการเบิกจ่ายเงินค่าประสบการณ์
แยกต่างหากจากเงินเดือน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ สังกัดคณะสหเวชศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 3 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการจ่ายค่าประสบการณ์ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 4 กันยายน 2567 คณะกรรมการโครงการจัดตั้ง
คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 จึงมีมติ
ให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 2 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะ” หมายความว่า คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงาน
ประจำ สังกัดคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“ค่าประสบการณ์” หมายความว่า ค่าตอบแทนรายเดือนเพิ่มเติมตามประสบการณ์แยก
ต่างหากจากเงินเดือนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ที่
มหาวิทยาลัยจ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากร
และไม่รวมในฐานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น และจ่ายเป็นจำนวนเงินที่เท่ากันทุกเดือนตลอดอายุ
งานของพนักงานมหาวิทยาลัย

“ประสบการณ์ตรง” หมายความว่า ประสบการณ์ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาสาย
วิชาการและหรือสายสนับสนุน และมีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ในตำแหน่งที่ตรงกันหรือเทียบได้เท่ากับ
ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุในคณะ

“ประสบการณ์ไม่ตรง” หมายความว่า ประสบการณ์ปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นที่มีใน
สถาบันอุดมศึกษา และเฉพาะประสบการณ์ที่มีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือ
วิชาชีพที่เป็นประโยชน์กับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุในคณะ

“ปี” หมายความว่า จำนวนปีที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานทั้งประสบการณ์ตรง
และประสบการณ์ไม่ตรง

ข้อ 3 วิธีการพิจารณากำหนดเงินค่าประสบการณ์ สามารถทำได้ 3 วิธี ดังนี้

3.1 คณบดีมอบหมายให้คณะกรรมการสอบแข่งขัน/คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดเงินค่าประสบการณ์ ให้เสร็จสิ้นภายใน 120 วัน หลังจากมีประกาศผลการคัดเลือก หรือ

3.2 คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดเงินค่าประสบการณ์ ให้เสร็จสิ้นภายใน 120 วันหลังจากมีประกาศผลการคัดเลือก

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น คณบดีเสนอคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อขยายเวลาพิจารณากำหนดเงินค่าประสบการณ์ หรือกำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาให้แตกต่างจากประกาศก็ได้ แต่จะต้องระบุเหตุผลความจำเป็นและผลดีของการใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ชัดเจน ภายใน 240 วัน

3.3 กรณีมีเหตุผลความจำเป็น คณบดีเสนอคณะกรรมการประจำคณะกำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาให้แตกต่างจากที่ประกาศได้ แต่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 240 วัน หลังจากมีประกาศผลการคัดเลือก

ข้อ 4 ให้กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าประสบการณ์สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะสหเวชศาสตร์ ดังนี้

4.1 ระดับปริญญาเอก

4.1.1 กรณีมีประสบการณ์ตรง ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือเป็นอาชีพที่มีสภาวิชาชีพรับรอง ให้จ่ายเงินค่าประสบการณ์นอกเหนือจากเงินเดือน เป็นจำนวนเงิน 1,500-2,000 บาทต่อปี คูณด้วยจำนวนปีของประสบการณ์ แต่ไม่เกิน 20,000 บาท

4.1.2 กรณีมีประสบการณ์ตรง และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือเป็นอาชีพที่มีสภาวิชาชีพรับรอง ตั้งแต่ 6 เดือน แต่ไม่ถึง 1 ปี ให้จ่ายเงินค่าประสบการณ์นอกเหนือจากเงินเดือน เป็นจำนวนเงิน 1,000 บาท

4.1.3 กรณีมีประสบการณ์ตรง ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ให้จ่ายเงินค่าประสบการณ์นอกเหนือจากเงินเดือน เป็นจำนวนเงิน 1,000-1,500 บาทต่อปี คูณด้วยจำนวนปีของประสบการณ์ แต่ไม่เกิน 15,000 บาท

4.1.4 กรณีมีประสบการณ์ตรง ตั้งแต่ 6 เดือน แต่ไม่ถึง 1 ปี ให้จ่ายเงินค่าประสบการณ์นอกเหนือจากเงินเดือน เป็นจำนวนเงิน 750 บาท

4.1.5 กรณีมีประสบการณ์ไม่ตรง ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ให้จ่ายเงินค่าประสบการณ์นอกเหนือจากเงินเดือน เป็นจำนวนเงิน 500-1,000 บาทต่อปี คูณด้วยจำนวนปีของประสบการณ์ แต่ไม่เกิน 15,000 บาท

4.1.6 กรณีมีประสบการณ์ไม่ตรง ตั้งแต่ 6 เดือน แต่ไม่ถึง 1 ปี ให้จ่ายเงินค่าประสบการณ์นอกเหนือจากเงินเดือน เป็นจำนวนเงิน 500 บาท

4.2 ระดับปริญญาโท

4.2.1 กรณีมีประสบการณ์ตรง ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือเป็นอาชีพที่มีสภาวิชาชีพรับรอง ให้จ่ายเงินค่าประสบการณ์นอกเหนือจากเงินเดือน เป็นจำนวนเงิน 1,000-1,500 บาทต่อปี คูณด้วยจำนวนปีของประสบการณ์ แต่ไม่เกิน 15,000 บาท

4.2.2 กรณีมีประสบการณ์ตรง และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือเป็นอาชีพ ที่มีสาขาวิชาชีพรับรอง ตั้งแต่ 6 เดือน แต่ไม่ถึง 1 ปี ให้จ่ายเงินค่าประสบการณ์นอกเหนือจากเงินเดือน เป็นจำนวนเงิน 750 บาท

4.2.3 กรณีมีประสบการณ์ตรง ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ให้จ่ายเงินค่าประสบการณ์ นอกเหนือจากเงินเดือน เป็นจำนวนเงิน 500-1,000 บาทต่อปี คูณด้วยจำนวนปีของประสบการณ์ แต่ไม่เกิน 10,000 บาท

4.2.4 กรณีมีประสบการณ์ตรง ตั้งแต่ 6 เดือน แต่ไม่ถึง 1 ปี ให้จ่ายเงินค่า ประสบการณ์นอกเหนือจากเงินเดือน เป็นจำนวนเงิน 500 บาท

4.2.5 กรณีมีประสบการณ์ไม่ตรง ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ให้จ่ายเงินค่าประสบการณ์ นอกเหนือจากเงินเดือน เป็นจำนวนเงิน 250-500 บาทต่อปี คูณด้วยจำนวนปีของประสบการณ์ แต่ไม่เกิน 5,000 บาท

4.2.6 กรณีมีประสบการณ์ไม่ตรง ตั้งแต่ 6 เดือน แต่ไม่ถึง 1 ปี ให้จ่ายเงินค่า ประสบการณ์นอกเหนือจากเงินเดือน เป็นจำนวนเงิน 250 บาท

คณะกรรมการตามข้อ 3.1 และ 3.2 เป็นผู้พิจารณากำหนดตัวเลขบาทต่อปีที่ใช้ตามหลักเกณฑ์ ในข้อ 4 ที่เหมาะสม และให้มีอำนาจกำหนดเงินค่าประสบการณ์สูงสุดที่คณะจะเพิ่มให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย หรือพิจารณาไม่จ่ายเงินค่าประสบการณ์ก็ได้ ตามเหตุผลความจำเป็น ความต้องการและผลประโยชน์ของคณะ ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งภาระผูกพันด้านงบประมาณที่เกิดขึ้นกับคณะ

ข้อ 5 หากมีประสบการณ์การปฏิบัติงานไม่ถึง 6 เดือน จะไม่สามารถขอรับเงินค่าประสบการณ์ นอกเหนือจากเงินเดือน

ข้อ 6 ให้นำประสบการณ์การปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษาด้วยวุฒิมหาวิทยาลัย ประกาศรับสมัคร หรือคุณวุฒิมหาวิทยาลัยที่คณะขออนุมัติให้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ 7 การจ่ายเงินค่าประสบการณ์นอกเหนือจากเงินเดือน ให้จ่ายเป็นรายเดือน โดยจ่ายจาก เงินรายได้ของคณะที่ได้ตั้งไว้ในปีนั้น ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุ แต่หลังจากที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบแล้ว

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น คณะบดีอาจเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาการ จ่ายเงินค่าประสบการณ์จากแหล่งเงินอื่นของคณะก็ได้ เท่าที่ไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ เกี่ยวข้องและมีผลบังคับใช้อยู่ในขณะนั้น

ข้อ 8 การจ่ายเงินค่าประสบการณ์ตามประกาศนี้ หากงบประมาณรายจ่ายไม่เพียงพอ คณะบดี อาจงดหรือปรับลดอัตรา โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ตามความเหมาะสมและคำนึงถึงงบประมาณรายรับ

ประกาศ ณ 2 ธันวาคม พ.ศ.2568



(รองศาสตราจารย์ ดร.นพดล ชุมชอบ)

ผู้รักษาการแทนคณบดีคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร