



ประกาศคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร
เรื่อง จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระและการพ้นจากตำแหน่ง
ของผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าสาขาวิชา
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระและการพ้นจากตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าสาขาวิชาของคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ วรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร ว่าด้วยส่วนงานและหน่วยงานภายใน การบริหารงานและการกำหนดตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยส่วนงานและหน่วยงานภายใน การบริหารงานและการกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะบดีคณะสหเวชศาสตร์โดยมติคณะกรรมการโครงการจัดตั้ง คณะสหเวชศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะ” หมายความว่า คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะบดี” หมายความว่า คณะบดีคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับตำแหน่งเป็นคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหารองหัวหน้าสาขาวิชา

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัด คณะสหเวชศาสตร์

ข้อ ๓ รองหัวหน้าสาขาวิชานั้น ให้มีจำนวนตามที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด

ข้อ ๔ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าสาขาวิชาจะต้องมีคุณสมบัติเป็นคณาจารย์ประจำในสาขาวิชานั้น โดยมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยศิลปากรรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีการศึกษา และควรมีคุณลักษณะอื่น ๆ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีความรู้ความสามารถในการเป็นผู้นำโดยเฉพาะทางวิชาการ และมีแนวทางในการบริหารที่สอดคล้องกับนโยบายของคณะ

(๒) มีความสามารถในการประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี

(๓) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานกิจการของสาขาวิชาได้

(๕) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างต้องโทษเพราะทำผิดวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

(๗) ไม่เป็นผู้ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการที่ผู้นั้นได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๕ ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหารองหัวหน้าสาขาวิชา (ตามด้วยชื่อสาขาวิชาที่มีการสรรหา)” ประกอบด้วยบุคคลดังนี้

(๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนคณาจารย์ในสาขาวิชานั้นที่ได้มาจากการเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการประจำคณะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกกรรมการตาม (๒) และ (๓) และเสนอชื่อผู้ทำหน้าที่เลขานุการและอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการสรรหารองหัวหน้าสาขาวิชา ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหารองหัวหน้าสาขาวิชาให้เสร็จสิ้นภายในสี่สัปดาห์นับแต่วันที่แต่งตั้งคณะกรรมการ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการจัดการประชุมเพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มีการสรรหาเสนอรายชื่อคณาจารย์ประจำซึ่งมีคุณสมบัติ คุณลักษณะอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ที่สมควรดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าสาขาวิชา

กรรมการในคณะกรรมการไม่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง

(๒) ให้คณะกรรมการลงคะแนนเสียงเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

ในการนับคะแนนเสียง ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเพื่อชี้ขาด

(๓) ดำเนินการทาบตามผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุด

(๔) เมื่อผู้ที่ได้รับการทาบตามตอบรับแล้ว ให้ประธานกรรมการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าสาขาวิชาต่อคณบดี

ในการประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดไม่ตอบรับการทาบตามหรือมีเหตุอื่นที่ทำให้ไม่สามารถสรรหาผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าสาขาวิชาได้ คณบดีอาจดำเนินการสรรหาใหม่ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ โดยจะให้คณะกรรมการชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้

ข้อ ๘ รองหัวหน้าสาขาวิชานั้น ให้คณบดีเป็นผู้แต่งตั้ง

ข้อ ๙ เมื่อหัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๙ แล้ว รองหัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) ลาออกจากตำแหน่งรองหัวหน้าสาขาวิชา

(๓) ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าสาขาวิชา

(๔) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๕) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่รองหัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่ง ให้คณบดีแต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองหัวหน้าสาขาวิชา

ให้คณบดีดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่รองหัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2569



(รองศาสตราจารย์ ดร.นพดล ชุมชอบ)

ผู้รักษาการแทนคณบดีคณะสหเวชศาสตร์